



PERSONALMANAGEMENT
**PERSONAL-
ENTWICKLUNG**



„Alles in Ordnung – ganz schnell.“ Mit der HS Personalentwicklung bereiten Sie Personalentscheidungen und Mitarbeitergespräche besonders effizient vor. Sie greifen auf Informationen über Leistung, Qualifikation und Potenzial zu und können so die im Unternehmen vorhandenen Kompetenzen optimal nutzen bzw. ausbauen.

DIE HERAUSFORDERUNG

Vielen Unternehmen fehlt eine transparente Übersicht über Qualifikationen, Qualitäten und Entwicklungsmöglichkeiten ihrer Mitarbeiter. Dadurch verschenken sie wirtschaftliche Potenziale und riskieren ihre Wettbewerbsfähigkeit, denn gerade die Leistungsträger ziehen bei Unzufriedenheit schnell die Reißleine und verlassen das Unternehmen.

Die für Personalentscheidungen und Mitarbeitergespräche benötigten Informationen liegen oft unvollständig bzw. auf verschiedene Unternehmensbereiche verteilt vor. Vielfach müssen sie z. B. beim Vorgesetzten unter Zeitdruck erfragt werden.

DIE ZIELE

- ✓ Die richtigen Mitarbeiter binden und ihre Fähigkeiten systematisch weiterentwickeln.
- ✓ Die bestehenden Fähigkeiten der Mitarbeiter optimal nutzen.
- ✓ Personalentscheidungen und Mitarbeitergespräche auf Basis objektiver Informationen schnell und zuverlässig vorbereiten.

- ✓ Leistung, Qualifikation und Potenzial der Mitarbeiter jederzeit systematisch auswerten können. Lastschriftmandate stressfrei erzeugen.

DIE LÖSUNG

- ✓ Mit der HS Personalentwicklung erlangen Sie Transparenz über die Qualifikationen Ihrer Mitarbeiter. Das Programm verwendet hierzu die gängigen Kompetenzkriterien und Beurteilungsraster. Diese können Sie aber auch flexibel Ihrem Bedarf anpassen. Auf Knopfdruck erstellt die Anwendung einen übersichtlichen Bildungsbericht. Zudem haben Sie die Möglichkeit, monetäre Zielvereinbarungen aus den Mitarbeitergesprächen zu hinterlegen.
- ✓ Anhand der abrufbaren Qualifikationsprofile überprüfen Sie schnell, ob ein Mitarbeiter alle für seinen Arbeitsplatz erforderlichen Fähigkeiten besitzt. Oder hat er Kenntnisse, die ihn zur Besetzung einer vakanten Stelle befähigen? Besonders bequem und schnell führen Sie diese Prüfung durch, wenn Sie auch das HS Stellenmanagement nutzen. Denn: Alle HS Programme zum Personalmanagement nutzen durchgängig die zentral festgelegten Kompetenzkriterien.

DIE VORTEILE

- ✓ **Synergieeffekte:** Informationen aus anderen Programmen, wie dem HS Personalwesen oder HS Stellenmanagement, lassen sich automatisch in die Lösung einsteuern. So können z. B. Entgeltübersichten aus den im HS Personalwesen gespeicherten Abrechnungsdaten generiert werden, was zusätzliche Synergieeffekte schafft
- ✓ **Zeitgewinn:** Sie stellen die benötigten Informationen schnell zusammen und haben mehr Zeit für die Interpretation der Daten, das Festlegen neuer Ziele und Entwicklungspläne/-maßnahmen oder für Personalentscheidungen. Im kombinierten Einsatz mit dem HS Stellenmanagement erschließen Sie sich weitere Zeitsparpotenziale.
- ✓ **Attraktivitätsgewinn als Arbeitgeber:** Sie haben ein objektiveres Bild von Ihren Mitarbeitern, weil Sie Kompetenzen und Potenziale systematisch erfasst haben. So schaffen Sie die Bedingungen für eine faire Personalentwicklung, die den Anforderungen des Unternehmens und den Wünschen des Mitarbeiters Rechnung trägt.
- ✓ Geringerer Materialverbrauch durch Vermeidung von Ausdrucken und Kopien
- ✓ **Wirtschaftlichkeitsgewinn:** Sie investieren in die richtigen Mitarbeiter und setzen diese ihren Fähigkeiten entsprechend ein. So verschenken Sie keine Potenziale.

Hamburger Software

HS - Hamburger Software GmbH & Co. KG ist seit 1979 Digitalisierungspartner für den Mittelstand und stellt betriebswirtschaftliche Standardsoftware für die Bereiche Warenwirtschaft, Finanzbuchhaltung, Personalwirtschaft und Dokumentenmanagement her. Rund 26.000 Anwender in Unternehmen aus mehr als 300 Branchen im deutschsprachigen Raum setzen Produkte von HS ein. Für den Support seiner Lösungen betreibt der Hersteller an seinem Standort in Hamburg eine der größten Hotlines für ERP-Software in Deutschland. Zahlreiche Partner deutschlandweit und in Österreich betreuen die Kunden zudem vor Ort und erweitern das Portfolio um Zusatzlösungen. Darüber hinaus pflegt HS technologische Partnerschaften mit namhaften Herstellern wie Ceyoniq Technology oder DATEV.

HS - Hamburger Software GmbH & Co. KG · Überseering 29 · 22297 Hamburg · Telefon: (040) 632 97-333 · info@hamburger-software.de · www.hamburger-software.de

Genannte Marken und eingetragene Warenzeichen anderer Hersteller/Unternehmen werden anerkannt. © Alle Rechte vorbehalten. HS - Hamburger Software GmbH & Co. KG, 14696