

PERSONALMANAGEMENT
BEWERBERMANAGEMENT



Mit dem HS Bewerbermanagement behalten Sie die Bewerbungsprozesse in Ihrem Unternehmen jederzeit unter Kontrolle. Die Lösung unterstützt Sie bei den häufig wiederkehrenden Aufgaben in der Bewerberverwaltung. Dadurch gewinnen Sie Zeit und verschaffen sich einen Vorsprung im Wettbewerb um die besten Köpfe.

DIE HERAUSFORDERUNG

- ✓ Das Bewerbermanagement mithilfe von Office-Lösungen und Mailprogrammen durchzuführen ist häufig schon bei kleinen Bewerberzahlen unübersichtlich und aufwendig.
- ✓ Personalmanager benötigen deshalb technische Unterstützung bei den Routineaufgaben, die im Bewerbungsprozess zu erledigen sind, also z. B. bei der Kommunikation mit Bewerbern oder der Abstimmung mit den Fachbereichen.

DIE ZIELE

- ✓ Digital eingehende Bewerbungen (E-Mail, Bewerberportale) zeitsparend bearbeiten
- ✓ Mit geringem Aufwand selbst bei großen Bewerberzahlen die passenden Kandidaten herausfiltern
- ✓ Wertschätzende Korrespondenz mit Bewerbern sicherstellen – durch zeitnahe Eingangsbestätigungen, Einladungen und Absagen in hoher Qualität
- ✓ Den Status jeder Bewerbung im Blick haben und bei Rückfragen sofort auskunftsfähig sein

DIE LÖSUNG

Mit dem HS Bewerbermanagement erledigen Sie die Korrespondenz mit Bewerbern zeitsparend – dank entsprechender E-Mail-Vorlagen. Die Korrespondenz wird mit direktem Bezug zum Bewerber in dessen Historie abgelegt.

Bewerberstammdaten und Dokumente aus Ihrem Bewerberportal werden automatisch importiert, Papierbewerbungen über einen Scan hinterlegt. Sie sparen Zeit und vermeiden Übertragungsfehler.

- ✓ Über Suchfunktionen finden Sie passende Bewerberprofile auf Anhieb. Strukturierte Bewerberübersichtslisten ermöglichen einen schnellen Zugriff.
- ✓ Bewerberinterviews können in einem Termin-Modul geplant werden.
- ✓ Auch die Abstimmung mit dem Fachbereich gelingt mithilfe der Umlaufmappen-Funktion spielend.
- ✓ Nach der Vertragsunterzeichnung können die Stammdaten und Dokumente des neuen Mitarbeiters direkt in das HS Personalwesen übernommen werden.

IHRE VORTEILE

- ✓ Prozessoptimierung und Transparenz
- ✓ Zufriedene Bewerber dank verlässlicher Kommunikation
- ✓ Fokussierung auf die wichtigen Herausforderungen im Recruiting
- ✓ Verbesserte Zusammenarbeit der Personalverantwortlichen mit den Personalbeschaffern
- ✓ Höhere Erfolgsrate im Recruiting
- ✓ Weniger zeitaufwendige Vorstellungsgespräche

Das HS Bewerbermanagement ist eine **Zusatzlösung zur HS Digitale Personalakte**. In Abstimmung mit Ihnen stellen unsere Consultants die für Sie optimale Lösung zusammen. Informieren Sie sich auch über die weiteren Möglichkeiten des HS Personalmanagements:

www.hamburger-software.de/personalmanagement



HS - Hamburger Software GmbH & Co. KG ist seit 1979 Digitalisierungspartner für den Mittelstand und stellt betriebswirtschaftliche Standardsoftware für die Bereiche Warenwirtschaft, Finanzbuchhaltung, Personalwirtschaft und Dokumentenmanagement her. Rund 26.000 Anwender in Unternehmen aus mehr als 300 Branchen im deutschsprachigen Raum setzen Produkte von HS ein. Für den Support seiner Lösungen betreibt der Hersteller an seinem Standort in Hamburg eine der größten Hotlines für ERP-Software in Deutschland. Zahlreiche Partner deutschlandweit und in Österreich betreuen die Kunden zudem vor Ort und erweitern das Portfolio um Zusatzlösungen. Darüber hinaus pflegt HS technologische Partnerschaften mit namhaften Herstellern wie Ceyoniq Technology oder DATEV.

HS - Hamburger Software GmbH & Co. KG · Überseering 29 · 22297 Hamburg · Telefon: (040) 632 97-333 · info@hamburger-software.de · www.hamburger-software.de

Genannte Marken und eingetragene Warenzeichen anderer Hersteller/Unternehmen werden anerkannt. © Alle Rechte vorbehalten. HS - Hamburger Software GmbH & Co. KG, 15556