

HS Programme zum Personalmanagement

HS Personalentwicklung



„Alles in Ordnung – ganz schnell.“ Mit der HS Personalentwicklung bereiten Sie Personalentscheidungen und Mitarbeitergespräche besonders effizient vor. Sie greifen auf Informationen über Leistung, Qualifikation und Potenzial zu und können so die im Unternehmen vorhandenen Kompetenzen optimal nutzen bzw. ausbauen.

Die Herausforderung

- Vielen Unternehmen fehlt eine transparente Übersicht über Qualifikationen, Qualitäten und Entwicklungsmöglichkeiten ihrer Mitarbeiter. Dadurch verschenken sie wirtschaftliche Potenziale und riskieren ihre Wettbewerbsfähigkeit, denn gerade die Leistungsträger ziehen bei Unzufriedenheit schnell die Reißleine und verlassen das Unternehmen.
- Die für Personalentscheidungen und Mitarbeitergespräche benötigten Informationen liegen oft unvollständig bzw. auf verschiedene Unternehmensbereiche verteilt vor. Vielfach müssen sie z.B. beim Vorgesetzten unter Zeitdruck erfragt werden.

Die Ziele

- Die richtigen Mitarbeiter binden und ihre Fähigkeiten systematisch weiterentwickeln.
- Die bestehenden Fähigkeiten der Mitarbeiter optimal nutzen.
- Personalentscheidungen und Mitarbeitergespräche auf Basis objektiver Informationen schnell und zuverlässig vorbereiten.
- Leistung, Qualifikation und Potenzial der Mitarbeiter jederzeit systematisch auswerten können.

Die Lösung

- Mit der HS Personalentwicklung erlangen Sie Transparenz über die Qualifikationen Ihrer Mitarbeiter. Das Programm verwendet hierzu die gängigen Kompetenzkriterien und Beurteilungsraster. Diese können Sie aber auch flexibel Ihrem Bedarf anpassen. Auf Knopfdruck erstellt die Anwendung einen übersichtlichen Bildungsbericht. Zudem haben Sie die Möglichkeit, monetäre Zielvereinbarungen aus den Mitarbeitergesprächen zu hinterlegen.

- Anhand der abrufbaren Qualifikationsprofile überprüfen Sie schnell, ob ein Mitarbeiter alle für seinen Arbeitsplatz erforderlichen Fähigkeiten besitzt. Oder hat er Kenntnisse, die ihn zur Besetzung einer vakanten Stelle befähigen? Besonders bequem und schnell führen Sie diese Prüfung durch, wenn Sie auch das HS Stellenmanagement nutzen. Denn: Alle HS Programme zum Personalmanagement nutzen durchgängig die zentral festgelegten Kompetenzkriterien.

Die Vorteile

- **Synergieeffekte:** Informationen aus anderen Programmen, wie dem HS Personalwesen oder HS Stellenmanagement, lassen sich automatisch in die Lösung einsteuern. So können z.B. Entgeltübersichten aus den im HS Personalwesen gespeicherten Abrechnungsdaten generiert werden, was zusätzliche Synergieeffekte schafft.
- **Zeitgewinn:** Sie stellen die benötigten Informationen schnell zusammen und haben mehr Zeit für die Interpretation der Daten, das Festlegen neuer Ziele und Entwicklungspläne/-maßnahmen oder für Personalentscheidungen. Im kombinierten Einsatz mit dem HS Stellenmanagement erschließen Sie sich weitere Zeitsparpotenziale.
- **Attraktivitätsgewinn als Arbeitgeber:** Sie haben ein objektiveres Bild von Ihren Mitarbeitern, weil Sie Kompetenzen und Potenziale systematisch erfasst haben. So schaffen Sie die Bedingungen für eine faire Personalentwicklung, die den Anforderungen des Unternehmens und den Wünschen des Mitarbeiters Rechnung trägt.
- **Wirtschaftlichkeitsgewinn:** Sie investieren in die richtigen Mitarbeiter und setzen diese ihren Fähigkeiten entsprechend ein. So bleiben keine Potenziale brachliegen.



Genannte Marken und eingetragene Warenzeichen anderer Hersteller/
Unternehmen werden anerkannt.

Weitere Informationen

Telefon (040) 632 97-333
Telefax (040) 632 97-111
e-mail info@hamburger-software.de
Internet www.hamburger-software.de

HS - Hamburger Software GmbH & Co. KG

HS - Hamburger Software ist einer der führenden deutschen Hersteller betriebswirtschaftlicher Standardsoftware. Seit 1979 entwickelt und vertreibt das Unternehmen branchenneutral einsetzbare, systemgeprüfte Anwendungen für die Bereiche Auftragsbearbeitung, Finanzbuchhaltung und Personalwirtschaft.

Mehr als 26.000 Kunden in Deutschland und Österreich – vom Kleinbetrieb bis zum Großunternehmen – setzen auf die Erfahrung und die Produkte von HS. Monatlich werden über 1.000.000 Löhne und Gehälter mit der Software abgerechnet.

Investitionsschutz und Sicherheit gehören bei HS zum Programm. Der Hersteller und Dienstleister garantiert seinen Kunden aktuelle und dauerhaft funktionstüchtige Anwendungen – durch zuverlässige Anpassung an neue gesetzliche Anforderungen und kontinuierliche Weiterentwicklung. Umfassender Support durch eine der größten Hotlines für betriebswirtschaftliche Software in Deutschland rundet das Angebot ab.

Als starker Partner arbeitet HS im Rahmen einer seit 1997 bestehenden Kooperation mit der DATEV zusammen – z. B. in Teilbereichen der Entwicklung. Darüber hinaus bietet HS eine mit der DATEV-Systemwelt optimal verzahnte Warenwirtschaftssoftware an. Damit ist der ERP-Hersteller die erste Adresse für DATEV-Kunden, die eine Lösung im Bereich der Auftragsbearbeitung suchen.

