

## HS Programme zum Personalmanagement

# HS Stellenmanagement



**„Alles im Plan – ganz systematisch.“ Mit dem HS Stellenmanagement gewinnen Sie höhere Transparenz über die Stellenstrukturen, die Anforderungen an die Mitarbeiter und eventuelle Soll-Ist-Abweichungen. Sie spüren Optimierungspotenziale auf und erhalten effektive Unterstützung bei der Stellenbesetzung sowie bei umfangreicheren Personal- und Reorganisationsmaßnahmen.**

### Die Herausforderung

- In vielen Unternehmen ist die Organisationsstruktur zwar bereichs- und abteilungsweise dokumentiert, ausführliche Stellenpläne mit Profilen sind jedoch Mangelware – und falls doch vorhanden, in aller Regel nicht übergreifend auswertbar und starr.
- Neu- oder Umbesetzungen sind somit zeitaufwändig und die Vorauswahl von Bewerbern oft ineffizient, weil die Personalabteilung die erforderlichen Informationen in den Fachabteilungen immer wieder neu erfragen muss. Zudem sind die Folgen von Umbesetzungen, Neuausrichtungen einzelner Stellen oder umfangreicheren organisatorischen Änderungen kaum abzuschätzen.

### Die Ziele

- Die Anforderungen an die Mitarbeiterstellen genau definieren.
- Die Kommunikation zwischen Personal- und Fachabteilung effektiver gestalten und die Transparenz der Organisation erhöhen.
- Den Zeitaufwand für Personal- und Reorganisationsmaßnahmen durch den zentralen Zugriff auf Informationen senken.
- Personalentscheidungen sicherer treffen sowie wirtschaftliche Schäden und Unzufriedenheit bei den Mitarbeitern vermeiden.

### Die Lösung

Zu den Organisationseinheiten stehen Ihnen umfangreiche Informationen zur Verfügung, z. B. zu Personalstärke, Führungsstrukturen, Wochenarbeitszeiten, Qualifikationsstruktur etc..

- Erste aussagekräftige Auswertungen stehen zum Stellenplan, Stellenbesetzungsplan, zur Stellenbeschreibung und zum Organigramm bereit.
- Anschauliche Darstellung der Firmenstruktur als grafisches Organigramm (hierzu wird eine Organigramm-Software benötigt).

### Die Vorteile

- Zeitgewinn: Dank der Softwareunterstützung bei der Bewerbervorauswahl und aufgrund des geringeren Aufwands für die Kommunikation mit den Fachabteilungen haben Sie mehr Zeit für die Gespräche mit den interessanten Bewerbern.
- Transparenzgewinn: Sie erhalten einen besseren Überblick über die Aufbauorganisation. Die so entstehende Vergleichbarkeit ist eine weitere objektive Basis für Fairness im Umgang mit den Mitarbeitern.
- Wirtschaftlichkeitsgewinn: Durch optimierte Abläufe und höhere Transparenz sind Sie in der Lage, schnellere Entscheidungen zu treffen und Potenziale besser auszuschöpfen. Zudem können Sie die Folgen personeller und struktureller Maßnahmen schon im Vorwege untersuchen und abschätzen.



Genannte Marken und eingetragene Warenzeichen anderer Hersteller/  
Unternehmen werden anerkannt.

### Weitere Informationen

Telefon (040) 632 97-333  
Telefax (040) 632 97-111  
e-mail [info@hamburger-software.de](mailto:info@hamburger-software.de)  
Internet [www.hamburger-software.de](http://www.hamburger-software.de)

### HS - Hamburger Software GmbH & Co. KG

HS - Hamburger Software ist einer der führenden deutschen Hersteller betriebswirtschaftlicher Standardsoftware. Seit 1979 entwickelt und vertreibt das Unternehmen branchenneutral einsetzbare, systemgeprüfte Anwendungen für die Bereiche Auftragsbearbeitung, Finanzbuchhaltung und Personalwirtschaft.

Mehr als 26.000 Kunden in Deutschland und Österreich – vom Kleinbetrieb bis zum Großunternehmen – setzen auf die Erfahrung und die Produkte von HS. Monatlich werden über 1.000.000 Löhne und Gehälter mit der Software abgerechnet.

Investitionsschutz und Sicherheit gehören bei HS zum Programm. Der Hersteller und Dienstleister garantiert seinen Kunden aktuelle und dauerhaft funktionstüchtige Anwendungen – durch zuverlässige Anpassung an neue gesetzliche Anforderungen und kontinuierliche Weiterentwicklung. Umfassender Support durch eine der größten Hotlines für betriebswirtschaftliche Software in Deutschland rundet das Angebot ab.

Als starker Partner arbeitet HS im Rahmen einer seit 1997 bestehenden Kooperation mit der DATEV zusammen – z. B. in Teilbereichen der Entwicklung. Darüber hinaus bietet HS eine mit der DATEV-Systemwelt optimal verzahnte Warenwirtschaftssoftware an. Damit ist der ERP-Hersteller die erste Adresse für DATEV-Kunden, die eine Lösung im Bereich der Auftragsbearbeitung suchen.

