

## PERSONALMANAGEMENT STELLENMANAGEMENT



**„Alles im Plan – ganz systematisch.“ Mit dem HS Stellenmanagement gewinnen Sie höhere Transparenz über die Stellenstrukturen, die Anforderungen an die Mitarbeiter und eventuelle Soll-Ist-Abweichungen. Sie spüren Optimierungspotenziale auf und erhalten effektive Unterstützung bei der Stellenbesetzung sowie bei umfangreicheren Personal- und Reorganisationsmaßnahmen.**

### **DIE HERAUSFORDERUNG**

In vielen Unternehmen ist die Organisationsstruktur zwar bereichs- und abteilungsweise dokumentiert, ausführliche Stellenpläne mit Profilen sind jedoch Mangelware – und falls doch vorhanden, in aller Regel nicht übergreifend auswertbar und starr.

Neu- oder Umbesetzungen sind somit zeitaufwändig und die Vorauswahl von Bewerbern oft ineffizient, weil die Personalabteilung die erforderlichen Informationen in den Fachabteilungen immer wieder neu erfragen muss. Zudem sind die Folgen von Umbesetzungen, Neuausrichtungen einzelner Stellen oder umfangreicheren organisatorischen Änderungen kaum abzuschätzen.

### **DIE ZIELE**

- ✓ Anforderungen der Mitarbeiterstellen genau definieren
- ✓ Kommunikation zwischen Personal- und Fachabteilung effektiver gestalten und die Transparenz der Organisation erhöhen
- ✓ Zeitaufwand für Personal- und Reorganisationsmaßnahmen durch den zentralen Zugriff auf Informationen senken

- ✓ Personalentscheidungen sicherer treffen sowie wirtschaftliche Schäden und Unzufriedenheit bei den Mitarbeitern vermeiden

### **DIE LÖSUNG**

Zu den Organisationseinheiten stehen Ihnen umfangreiche Informationen zur Verfügung, z. B. zu Personalstärke, Führungsstrukturen, Wochenarbeitszeiten, Qualifikationsstruktur etc.

- ✓ Über erste aussagekräftige Auswertungen stehen zum Stellenplan, Stellenbesetzungsplan, zur Stellenbeschreibung und zum Organigramm bereit
- ✓ Anschauliche Darstellung der Firmenstruktur als grafisches Organigramm (hierzu wird eine Organigramm-Software benötigt)

### **DIE VORTEILE**

- ✓ **Zeitgewinn:** Dank der Softwareunterstützung bei der Bewerbervorauswahl und aufgrund des geringeren Aufwands für die Kommunikation mit den Fachabteilungen

haben Sie mehr Zeit für die Gespräche mit den interessanten Bewerbern.

- ✓ **Transparenzgewinn:** Sie erhalten einen besseren Überblick über die Aufbauorganisation. Die so entstehende Vergleichbarkeit ist eine weitere objektive Basis für Fairness im Umgang mit den Mitarbeitern.

- ✓ **Wirtschaftlichkeitsgewinn:** Durch optimierte Abläufe und höhere Transparenz sind Sie in der Lage, schnellere Entscheidungen zu treffen und Potenziale besser auszuschöpfen. Zudem können Sie die Folgen personeller und struktureller Maßnahmen schon im Vorwege untersuchen und abschätzen.

## **Hamburger Software**

*HS - Hamburger Software GmbH & Co. KG* ist seit 1979 Digitalisierungspartner für den Mittelstand und stellt betriebswirtschaftliche Standardsoftware für die Bereiche Warenwirtschaft, Finanzbuchhaltung, Personalwirtschaft und Dokumentenmanagement her. Rund 26.000 Anwender in Unternehmen aus mehr als 300 Branchen im deutschsprachigen Raum setzen Produkte von HS ein. Für den Support seiner Lösungen betreibt der Hersteller an seinem Standort in Hamburg eine der größten Hotlines für ERP-Software in Deutschland. Zahlreiche Partner deutschlandweit und in Österreich betreuen die Kunden zudem vor Ort und erweitern das Portfolio um Zusatzlösungen. Darüber hinaus pflegt HS technologische Partnerschaften mit namhaften Herstellern wie Ceyoniq Technology oder DATEV.

*HS - Hamburger Software GmbH & Co. KG · Überseering 29 · 22297 Hamburg · Telefon: (040) 632 97-333 · info@hamburger-software.de · www.hamburger-software.de*

Genannte Marken und eingetragene Warenzeichen anderer Hersteller/Unternehmen werden anerkannt. © Alle Rechte vorbehalten. HS - Hamburger Software GmbH & Co. KG, 14698